


ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
МБОУ «Лучковская СОШ»  
(протокол от 28.02.2020 г.  
№ 7)

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет  
МБОУ «Лучковская СОШ»

Председатель

  
О.Н. Суркова

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзная организация  
МБОУ «Лучковская СОШ»

Председатель

  
Н.Г. Ярцев

УТВЕРЖДЕНО

Директор  
МБОУ «Лучковская СОШ»

  
Н.В. Нежурина

Приказ № 28 от 28.02.2020 г.



## Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Лучковская СОШ» Прохоровского района Белгородской области

### Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 ноября 2006г. №236-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №421-ПП «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год (в январе и августе) по результатам труда работников общеобразовательного учреждения в предыдущие шесть месяцев.

Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых настоящим положением. Критерии оцениваются в установленных баллах.

В начале расчётного периода (январь, июль) определяется денежный вес одного балл. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на полгода, делится на общую сумму баллов.

( 5- )

( )

( )

5

( )

: 70% -

, 30% -

\			-
1.1.		, ) (	2% - 10 . 1% - 5 .- 5 - 0 .
		, % ( 25);	: 100% - 10 . 95% - 99% - 5 . 91% - 94% - 1 . 90 - 0 .
		( ( ) 9 , % 25);	: 100% - 10 . 95% - 99% - 5 . 90% - 94% - 1 . 90% - 0 .
		, , .	: 100%- 10 . 95 % - 99% - 5 . 91% - 94%- 1 . 90% - 0 .
		, , ..	: 25 .- ; 20 .- ; 15 .- ; 10 - .
1.2.	-	, ,	: 1 .- ; 5 .- ; 3 .- ; 2 .- .
1.3		, - . ) ( ,	15 .- ; 10 . ; 5 .-
			: 25 - , 20 .- , 15 - ,
		( , ),	5 .- , 3 -

		( , , )	-2 . -2 .
		( , )	90% -10 . 75% -89% -5 .
		, , )	90% -10 . 75% -89% -5
		, .. , , )	10 .
		( )	10 .
1.5.		.	2- -6 . -5 .
1.6	« »	« »	20 .
1.7	«5 »	,	10 - 80-100% 5 - 50-79% 0 - 0-49%
1.8		( )	1
			1
		« », ( )	2

\			-
1.1.		100% ( , )	12% - 5 . 8% -3 4%-2
		( 25);	: 100% - 10 ; 95 - 99% - 5 ; 91 - 94% - 1 ; 90% - 0 . 80 - 100% - 10 ; 70 - 79% - 8 ; 60 - 69% - 6 ; 51 - 59% - 3 . :
		( ) 9 ( 25) ,	: 100% - 10 ; 95 - 99% - 5 ; 91 - 94% - 1 ; 90% - 0 . 85 - 100% - 10 ; 75 - 84% - 8 ; 65 - 74% - 6 ; 51 - 64% - 3 . :
			: 100% - 5 ; 95 - 99% - 3 ; 91 - 94% - 1 ; 90% - 0 . 85 - 100% - 5 ; 75 - 84% - 3 ; 65 - 74% - 2 ; 51 - 64% - 1 .

		5 ( , )	1 . 5
		1- ( )	10 - 5 - 0 -
			70%-100% - 20 . 41%-69% - 15 . 21%-40% - 10 . 10%-20% - 8 . ( )
		, - , ,	12 - ; 10 - ; 2 - ( )
		- , , ,	7 - 5 , - 2 - 1 -
		« »	20
1.2.	-	-	5 .
		,	3 -
1.3		,	2
1.4		). (« » , )	: 25 - , 20 . - , 15 - , 5 . -
		, , , , , ,	7 - , 5 . - , 3 - , 2 -
		), - , , ( ) ,	15 - , 10 . - , 5 - , 2 . -

		( , ) ,	5 .- , 3 -
			10 .
		-	2 - - ( 2 )
		« »	0-10 .-
		( , , ) ,	0-5 .
		,	5 .
			10 .
		( 1- )	5 .
			3 .
			5 .
			10 .
1.5		( )	5 .
			3
			10 .
			5 .
1.6		( 5 )	10 .- , 5 .- , 3 .-
		( ),	5
1.7		( ) ( )	1
			1
		« » , ( )	2
1.8		,	5 .- , 0 .-
1.9		,	10 - 80-100%
	«5 »	.	5 - 50-79% 0 - 0-49%
1.10		,	5 .

\			-
1.1.			5 - 1 - , -
	, .		7 - ; 5 - ; 3 - .
	,		5 - 2- 2 - 1-2
			5 - 70% ; 4 - 61-69% 3 - 50-60 %
	, , , ,		5 - 70% 4 - 61-69% 3 - 50-60 %
			6 - 0 -
	» «		6 - - , , 3 - , 0 - ,
			5 - 2 -
1.2.			10 - ; 7 - ; 5 - .
	( )		4 - 90 - 100%; 2 - 75 - 89%.
1.3.			2 - .



\			-
1.1			-20 . -15 . -5 .
		, - , , ,	-5 . -3 . -2 .
		, , , , , , , , , ,	-5 . -3 . -2 .
		( , ) ,	5 .- , 3 -
		-	2 - - ( 2 )
		, ( 5 )	5 -10 -5 -3
		, ,	1 - 5
		- .	5 - 0 -
		( ) , ,	1 - 5
1.2.	-	, , ( , ) ,	1 - 5
		( ) , -	1 - 5

1.3.	-		-0 . -1-2 . -1-4 . -0 . -1-2 . -0 . -1-2 . -1-4 -1-2 .
1.4.	«5 »	,	10 - 80-100%- 5 - 50-79% 0 - 0-49%
1.5.		- , ( , , - .): , ( , , , , , ):	- 11-14 . - 1-5 - 6-10 . - 1-3 - 2-5 . - 1-2 9-12 . - 1-5 8-10 . - 1-3 7-5 . - 1-2 4-2 . - 1 1-5 1-5
1.6.			3
1.7.		,	5 .
1.8		) (	1 1